

На основу члана 59 став 1 Закона о локалној самоуправи („Службени лист Црне Горе“, бр. 2/18, 34/19, 58/20, 50/22, 84/22, 81/25 и 98/25), у вези са чланом 36 став 7 и чланом 65 Закона о управљању привредним друштвима у власништву државе („Службени лист Црне Горе“, бр. 87/26), члана 38 тачка 2 Закона о локалној самоуправи („Службени лист Црне Горе“, бр. 2/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22, 81/25, 98/25, а у вези са чланом 54 став 1 Статута Друштва са ограниченом одговорношћу „Чистоћа“ Херцег Нови („Сл. лист ЦГ – општински прописи“ бр. 30/26), предсједник Општине Херцег Нови, дана 5. 8. 2026. године, донио је

СТАТУТ

О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА СТАТУТА

ДРУШТВА СА ОГРАНИЧЕНОМ ОДГОВОРНОШЋУ „ЧИСТОЋА“ ХЕРЦЕГ НОВИ

Члан 1

У Статуту Друштва са ограниченом одговорношћу „Чистоћа“ Херцег Нови („Сл. лист ЦГ – општински прописи“ бр. 30/26), последице члана 16, додаје се нови члан 16 а који гласи:

„Скупштина општине, на предлог радног тијела надлежног за избор и именовања, именује пет лица која ће на период од двије године у име Оснивача вршити функцију Скупштине друштва.

За члана Скупштине друштва може бити именовано лице које испуњава услове прописане законом којим се уређује управљање привредним друштвима у власништву државе.

О свом раду Скупштина друштва доноси Пословник.“

Члан 2

У члану 17 став 1 тачка 8 мијења се и гласи:

„утврђује и Оснивачу доставља Годишњи предлог програма обављања комуналних дјелатности;“ .

У ставу 1 тачка 9 мијења се и гласи:

„-доноси Годишњи извјештај о реализацији програма обављања комуналних дјелатности и исти доставља Оснивачу на разматрање најмање једном годишње, до краја марта текуће године за претходну годину, као и на захтјев Оснивача;“

У ставу 1 тачка 11 мијења се и гласи:

„усваја предлог цјеновника услуга и прибавља сагласност на исти у складу са законом који регулише обављање комуналних дјелатности;“

Став 2 мијења се и гласи:

„Скупштина Друштва одлуке доноси у писаној форми и оне морају бити потписане од стране већине од пет чланова Скупштине друштва.“.

Члан 3

У члану 18 последије става 2 додаје се нови став који гласи:

„ Исто лице може бити именовано највише у три мандата, у складу са законом којим је уређено управљање привредним друштвима у власништву државе.“.

Став 3 постаје став 4.

Члан 4

Члан 19 мијења се и гласи:

„Јавни конкурс за именовање чланова Одбора директора расписује радно тијело Скупштине општине надлежно за избор и именовање, на основу услова из овог статута и Закона.

Надлежно радно тијело врши преглед пријава, провјеру испуњености услова, спроводи структурирани интервју са кандидатима и сачињава ранг-листу кандидата са образложеним предлогом за именовање, коју доставља Скупштини Друштва.

Скупштина Друштва именује чланове Одбора директора у складу са резултатима спроведеног јавног конкурса.“.

Члан 5

Члан 21 мијења се и гласи:

„За члана Одбора директора може се именовати лице које има општу пословну способност и које поред општих услова мора да испуњава и следеће услове:

- 1) да има најмање VI ниво квалификације образовања;
- 2) да има најмање три године радног искуства на руководећим пословима у привредним друштвима са десет или више запослених, односно најмање осам година радног искуства на пословима у нивоу квалификације из тачке1 овог става;
- 3) да није осуђивано на казну затвора у трајању од шест или више мјесеци;
- 4) да се против лица не води кривични поступак;
- 5) да познаје област корпоративног управљања;

- 6) да познаје област пословања привредног друштва у власништву државе или да познаје финансијско пословање;
- 7) да није у сукобу интереса у смислу закона којим се уређују привредна друштва или етичког кодекса друштва.“

Члан 6

Члан 22 мијења се и гласи:

„За генералног директора може бити именовано лице које поред услова прописаних за члана Одбора директора испуњава и следеће услове:

- 1) најмање VII-1 ниво квалификације образовања, правни, технички, економски или други одговарајући факултет у складу са дјелатношћу Друштва;
- 2) најмање три године радног искуства у наведеном нивоу квалификације образовања на пословима руковођења или осам година радног искуства на пословима из дјелатности Друштва;
- 3) да се не налази у казненој евиденцији за кривична дјела против: права из рада, интелектуалне својине, правног промета, платног промета и привредног пословања, имовине и службене дужности, у року од три године од дана престанка правних посљедица осуде;
- 4) да му није изречена мјера безбједности забране вршења позива, дјелатности или дужности;
- 5) да није био ангажован за вршење ревизије финансијских извјештаја Друштва, у складу са посебним законом којим се уређује ревизија.“

Члан 7

У члану 24 послије става 2 додају се два нова става, која гласе:

„Најмање један од неизвршних директора мора бити независан од Друштва у смислу закона којим се уређују привредна друштва (независни члан).

Поред услова прописаних законом којим се уређују привредна друштва, независни члан мора да испуњава и следеће услове:

- 1) не смије бити на било који начин повезан са привредним друштвом, односно чланом друштва;
- 2) не смије бити функционер нити члан органа политичке странке;
- 3) не смије бити на било који начин повезан са Државом, било којим државним органом, органом државне управе, органом локалне самоуправе и локалне управе, односно са другим правним лицем, осим установа високог образовања, које се у било ком дијелу финансира из јавних прихода, односно буџета државе или локалне самоуправе.

Испуњеност услова прописаних за независног члана доказује се изјавом кандидата, која мора бити овјерена у складу са законом којим се уређује овјера потписа, рукописа и преписа.“

Члан 8

Члан 25 став 1 тачка 2 мијења се и гласи:

„предлаже Годишњи програм обављања комуналних дјелатности;“.

У ставу 1 тачка 3 мијења се и гласи:

„сачињава Годишњи извјештај о реализацији програма обављања комуналних дјелатности, контролише спровођење годишњег програма обављања комуналних дјелатности, доноси одговарајуће одлуке, закључке и обавезујућа упутства извршним директорима друштва, односно Генералном директору друштва;“.

У ставу 1 послје тачке 18. додају се двије нове тачке које гласе:

„19. Скупштини Друштва подноси предлог за измјену цјеновника услуга.

20. доноси Етички кодекс Друштва и образује Комисију за праћење његове примјене;“.

Досадашња тачка 19 постаје тачка 21.

Члан 9

Члан 28 мијења се и гласи:

„Генерални директор организује и координира рад Друштва са другим извршним директором.“.

Члан 10

У члану 34 послје ријечи: „члана“ тачка се замјењује зарезом и додају се ријечи:

„а најдуже 60 дана од дана подношења оставке, у ком року је Скупштина Друштва дужна да именује друго лице за члана Одбора.“.

Члан 11

У члану 35 послје става 2 додаје се нови став који гласи:

„Разрјешење чланова Одбора директора спроводи се по процедури прописаној законом којим је уређено управљање привредним друштвима у власништву државе.“

Члан 12

Члан 37 мијења се и гласи:

„Осим из разлога предвиђених за разрјешење члана органа управљања по поступку прописаном законом који регулише управљање привредним друштвима у власништву

државе, генерални директор може бити разријешен прије истека мандата и у случају ако не извршава или неуредно извршава обавезе и дужности из члана 26 овог Статута.

У случају неизвршавања или неуредног извршавања обавеза и дужности, Одбор директора по службеној дужности покреће и води поступак утврђивања чињеница и околности за доношење одлуке о разрјешењу.

У поступку утврђивања чињеница и околности, Одбор је овлашћен да прибавља исправе, изјаве и друге доказе од значаја за одлучивање.

Одбор сачињава извјештај о утврђеним чињеницама и околностима које указују на неизвршавање или неуредно извршавање обавеза генералног директора, који доставља генералном директору на изјашњење.

Генерални директор је дужан да се у року од три дана од дана пријема изјасни на достављени извјештај.

Одбор директора може прихватити изјашњење генералног директора и обуставити даљи поступак.

Уколико не прихвати изјашњење генералног директора, Одбор сачињава предлог за разрјешење генералног директора који заједно са изјашњењем доставља Скупштини Друштва на одлучивање.

Скупштина Друштва је дужна да донесе одлуку у року од осам дана од пријема предлога.

Скупштина може од Одбора директора тражити додатна изјашњења или појашњења извјештаја.

У случају разрјешења са мјеста генералног директора, даном разрјешења раскида се и уговор о раду на мјесту генералног директора и престаје чланство у Одбору директора.

Разрешење генералног директора се сматра ванредном околношћу, у ком случају Скупштина Друштва може именовати вршиоца дужности у складу са Законом.

Други извршни директор може бити разријешен прије времена из истих разлога из којих и генерални директор, из разлога неизвршавања или неодговорног или несавјесног вршења обавеза и дужности из уговора о раду, по процедури прописаној овим Статутом за разрешење генералног директора.“

Члан 13

Члан 39 мијења се и гласи:

„У случају разрешења, оставке, смрти или престанка мандата неизвршног директора у Одбору директора, а Друштво није именovalo замјеника, није могуће именовати вршиоца дужности, с тим да тај орган може попунити упражњено мјесто путем кооптације у складу са законом којим се уређују привредна друштва.

У случају разрешења, оставке или смрти извршног директора у одбору директора, Скупштина Друштва може именовати вршиоца дужности само изузетно и ако је то неопходно у циљу избјегавања веће штете за Друштво, која би наступила у случају да се именовање спроведе на основу резултата јавног конкурса.

Вршилац дужности се може именовати највише два пута узастопно, у трајању од по шест мјесеци, у ком року је Скупштина Друштва дужна да обезбиједи да буде именован недостајући члан Одбора, односно извршни директор у Одбору директора, у складу са Законом.

По истеку периода из претходног става, вршилац дужности не може наставити да обавља дужност нити се може именовати нови вршилац дужности, а посљедице неименовања извршног директора наступају у складу са законом.“

Члан 14

Члан 42 мијења се и гласи:

„Одбор директора обавезно оснива следеће комисије:

- 1) Комисију за ревизију;
- 2) Комисију за именовања;
- 3) Комисију за накнаде.

Одбор директора образује Комисију за праћење примјене Етичког кодекса и доноси правила њеног рада, у складу са законом.

Поред обавезних комисија, Одбор директора може образовати и друге, сталне или повремене комисије, које му помажу у припреми аката, програма рада, анализа и других послова из његовог дјелокруга.

На Комисију за ревизију сходно се примјењују одредбе о ревизорском одбору из Закона којим се уређује ревизија и Закона којим се уређују привредна друштва.

На Комисију за именовања, односно Комисију за накнаде, сходно се примјењују одредбе о комисијама одбора директора, односно надзорног одбора из закона којим се уређују привредна друштва. “

Актом о формирању комисије утврђује се састав, задаци, рокови, накнада за рад и друга питања у складу са Законом.

Члан 15

Предсједник Општине је дужан да овај Статут поднесе на потврду Скупштини општине на првој наредној сједници.

Ако Скупштина не потврди акт из става 1 овог члана или га предсједник не поднесе на потврду, тај акт престаје да важи у року од три мјесеца од дана доношења.

Члан 16

Овај Статут ступа на снагу даном објављивања у “Службеном листу Црне Горе - општински прописи.”

Број: 01-1-018-1572/26
Херцег Нови, 5. 8. 2026. године

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Стеван Катић, с.р.